



San Roke Auzoa, 1  
Elgoibar, Gipuzkoa  
Tfno.: 34 943 74 41 32  
Fax: 34 943 74 41 53  
e.mail: imh@fmh.es  
www.fmh.es



**MEMORIA ACTIVIDADES IMH 2000**  
Instituto de Máquina - Herramienta







*Agradecemos la colaboración de todos aquellos que han confiado en el IMH, con mención especial para el personal por su esfuerzo y dedicación.*

*Asimismo, por todos los años de trabajo, entusiasmo y esfuerzo que ha dedicado para que el IMH sea una realidad, un especial agradecimiento a José Rejo.*



**INDICE**

	página
I. Informe de Dirección	1
II. Formación Profesional Inicial	4
III. Formación Ocupacional	6
IV. Formación Profesional Continua	6
V. Ingeniería de Empresa en Alternancia	7
VI. Escuela de Gestión	8
VII. I+D Formación	10
VIII. IdeF - Ingeniería de Formación	11
IX. Proyectos y Servicios	12
X. Acción Social y Patrocinio	14
XI. Recursos Humanos	15
XII. Datos Económicos	16
XIII. Satisfacción de nuestros clientes	16
XIV. Visitas	17
XV. Órganos de Dirección	19
XVI. Miembros de la Fundación para la Formación Técnica en Máquina-Herramienta	19

## I. Informe de Dirección. Memoria

2000 ha sido un año de contrastes, un año de logros significativos y a su vez de dificultades coyunturales originadas por factores externos que han provocado nuevas definiciones de criterios y nuevos retos y alternativas de futuro.

De 2000 hemos destacado en el balance de actividad presentado al Patronato los siguientes hechos:

### Obtención de los 400 puntos según el Modelo Europeo de Calidad Total EFQM

En julio de 2000, la Fundación Vasca para el Fomento de Calidad (Euskalit) notificó al IMH la superación de la evaluación realizada según el modelo europeo EFQM que reconoce y premia a la gestión de las organizaciones que destacan

por su calidad. El 19 de diciembre el IMH recibió la "Q de plata" correspondiente.

Con el logro de los 400 puntos, el IMH pasa a pertenecer al Club 400, creado por Euskalit, como foro de aprendizaje conjunto de organizaciones avanzadas en su gestión.

### Implantación del Modelo D "enseñanza en Euskara" en todos los Ciclos Formativos de la Formación Profesional Inicial

Durante el curso 99-00 se ha iniciado la impartición de los Ciclos Formativos en euskara, ampliando de esta forma la oferta formativa de los Ciclos Superiores y de Grado Medio. Este hecho mejora la respuesta a la demanda social de formación en euskara y mejora nuestra capa-





cidad frente a un mercado laboral que sufre la falta de técnicos cualificados.

**Descenso de la actividad formativa del IMH debido al efecto de reducción de financiación de HOBETUZ**

La Formación Continua supone en el 2000 la principal actividad del IMH y marca un diferencial de proximidad a la empresa importante. Este año el impacto de la reducción de la financiación de Hobetuz con respecto a la subvención de la formación en las empresas ha incidido en un descenso del volumen de actividad de la formación.

Por su parte, la evaluación del Proceso de Formación Continua ha sido positiva en todos sus indicadores.

El efecto del último apartado nos ha llevado desde septiembre pasado a redefinir la actividad en base a una serie de directrices:

- **Logro:** Con esta directriz se persigue dirigir la actividad de la organización hacia procesos con valor añadido y utilizar con mayor eficiencia los recursos para la consecución de los objetivos.

- **Comercial:** Se trata de definir objetivos que permitan en cada área y equipo generar "historias" con empresas e instituciones, tejer relaciones y multiplicar las conexiones con el cliente.
- **Rentabilidad:** Con esta directriz se persigue que la organización entienda que la rentabilidad es una prioridad y que se impulse la actividad del IMH en base a criterios de coherencia y eficacia.
- **Generación de productos:** Se persigue que las áreas y equipos planteen objetivos específicos que ayuden a desarrollar una oferta de productos/servicios innovadores y diversificados que respondan a las necesidades del mercado.

**Hechos destacables**

**Revisión del Plan Estratégico.**

En mayo de 2000, un grupo de 40 personas compuesto por el personal del IMH y colaboradores externos han revisado del Plan Estratégico iniciado en 1995. Del informe resultante se han extraído las líneas generales aplicables al próximo plan de gestión 2001.

### Relevo en la Dirección del IMH

En junio de 2000, José Rejo finalizó su labor como Director Gerente, tras 15 años de dedicación al proyecto IMH. Joxean Egaña, hasta la fecha Director Administrativo-Financiero del IMH, asume la nueva dirección del centro.

### Nominación en el Financial Times.

En un documentado artículo referido al "Cluster de Elgoibar" como modelo europeo de desarrollo de una comarca, el pasado mes de junio, el Financial Times mencionaba la aportación del IMH al entorno de la máquina-herramienta en Elgoibar.

Esta mención ayuda a considerar la formación técnica como una variable básica de política industrial, que en nuestro caso aporta ventajas competitivas a nuestras empresas con relación a otras que no cuentan con la colaboración de estructuras formativas bien valoradas por la sociedad en la que se ubican.

### Ingeniería de Empresa en Alternancia.

Con dos promociones totalmente integradas en el mercado laboral, el resultado de este programa formativo es altamente satisfactorio: el 100% de alumnos que obtuvieron la titulación se encuentran trabajando; de éstos el 85% en funciones de ingeniero y un 25% asumen responsabilidades de dirección.

### Museo de Máquina-Herramienta: "Máquinas y hombres, guía histórica".

El libro "Máquinas y hombres, guía histórica" se presentó públicamente el 8 de marzo con la presencia del Lehendakari, D. Juan José Ibarretxe. Escrito por D. Patxi Aldabaldetrecu, que además ha cedido sus derechos al Museo, recoge la evolución histórica industrial del sector. La edición del libro se realizó con el patrocinio de AFM, Grupo Danobat, BBK y Kutxa, siendo el objetivo el de ofrecer un documento histórico con cuya venta se colabore en el mantenimiento y conservación del Museo de Máquina-Herramienta.

### Apertura de una nueva etapa

Entramos en una etapa en la que el IMH se va a mover entre factores que tienen incidencias opuestas, así:

- La incertidumbre del devenir de los modelos de Formación Continua y la necesidad de ser innovadores.
- La necesidad de resultados económicos y la necesidad de madurar nuevos productos-servicios.
- La incertidumbre de la financiación de proyectos como SIFOR y EKINET con su necesidad de desarrollo.

En esta etapa se vislumbran factores críticos de éxito que son elementos llave en la previsión 2001. Entre otros podemos citar como fundamentales:

- Las aprobaciones HOBETUZ-Forcem 2001.
- La asignación del Proyecto Malasia y su desarrollo entre el 2001 y 2002.
- Las primeras implantaciones SIFOR.
- Las subvenciones y financiación de EKINET.
- El desarrollo de contenidos de la categoría de Instituto de Innovación Tecnológica.
- El desarrollo de Proyectos de formación con compromiso de contratación.

## II. Formación Profesional Inicial

El curso académico 2000-2001 se inició en septiembre con trece grupos. El incremento de alumnos matriculados con respecto al año anterior se debe a la incorporación del modelo de enseñanza en euskara (modelo D) en el primer curso, tanto de los Ciclos de Grado Superior como en el Ciclo de Grado Medio. Este incremento supone un importante esfuerzo de adaptación de espacios y material educativo.

Al igual que el año anterior, continúa la dificultad para dar respuesta a la elevada demanda laboral de alumnos por parte de las empresas. Este año 2000 se ha apreciado una fuerte demanda por parte de las empresas que pretendían contratar alumnos del Ciclo de Mantenimiento. La ampliación de la oferta y la incorporación de 6 grupos más debe mitigar este efecto.

Se han iniciado contactos con la Dirección de Formación Profesional del Departamento de Educación del Gobierno Vasco para revisar el convenio existente entre este Dpto. y la Fundación para la Formación Técnica en Máquina-Herramienta. Destaca la propuesta realizada al Dpto. de Educación de un conjunto de actividades que completan las funciones asignadas por la categoría "Instituto de Innovación Tecnológica".

En calidad de miembro de Ikaslan, Asociación de Centros Públicos de Formación Profesional de Gipuzkoa, el IMH, ha participado activamente en:

- Desarrollo de material didáctico en euskara para la impartición de los Ciclos Formativos.
- Jornadas sobre el cambio en la estructura de los Centros Formativos y propuesta a la Administración de un nuevo modelo organizativo.

### 1. Alumnos matriculados

• Curso 1999/2000:	213
• Curso 2000/2001:	256
• Curso 2001/2002:	316*

### 2. Procedencia geográfica de los alumnos de 2000

Población	Nº alumnos	%
Elgoibar	73	28
Deba B.	104	41
Gipuzkoa	48	19
Euskal Herria	31	12
<b>Total</b>	<b>256</b>	<b>100</b>

### 3. Nº de alumnos que finalizan sus estudios en 2000, , 2001\* y 2002\*

• Curso 1999/2000:	98
• Curso 2000/2001*:	105
• Curso 2001/2002*:	165



2000	
<b>Nº de alumnos empleados:</b>	
75	75%
<b>Nº de alumnos que prosiguen sus estudios</b>	
• ingeniería de empresa en alternancia	
18	18%
• otros estudios	
5	5%
<b>TOTAL:</b>	
<b>98</b>	<b>100%</b>

#### 4. Intercambio de alumnos en el extranjero. Curso 1999/00

Proyecto COMENIUS Acción1  
"JOIN EUROPE WITH QUALITY SOLUTIONS"  
Drenthe College - HOLANDA  
Osebakken Skole - NORUEGA  
Desarrollo de Proyectos Mecánicos 2º  
Marzo 00 - Marzo 01  
Diseño de Página Web  
"Coste de fabricación de utillaje por CNC"

#### 5. Prácticas en empresas

##### Lista de Empresas

AGUIRREGOMEZCORTA Y MENDICUTE, S.A.  
AKOIN, S.A.  
ALFA DE MECANIZACIÓN, S.L.  
AYCE MAQUINARIA, S.A.L.  
COMERCIAL AHOLKUA, S.L.  
CONSTRUCCIONES MEC PRECISION IBARMIA, S.A.  
CONSTRUCCIONES MECANICAS JOSE LAZPIUR, S.A.  
CONSTRUCCIONES MECANICAS MUPEM, S.A.  
DANOBAT S. COOP.  
DANOBAT S. COOP.  
DANOBAT S. COOP.  
DANOBAT SORALUCE, A.I.E.  
DISTRIBUCIÓN DISEÑO MECANIZADO EIBAR, S.L.  
ENGRANAJES GRINDEL, S.A.L.  
ESTARTA RECTIFICADORAS, S. COOP.  
ETXE-TAR, S.A.  
ETXEPE, S.A.  
FORJAS AREITIO, S.A.  
FRESMAK, S.A.  
GLUAL HIDRAULICA, S.A.  
GOITI S. COOP.  
GORATU, MAQUINAS-HERRAMIENTA, S.A.  
INDUSTRIAS ANAYAK, S.A.  
INDUSTRIAS BANAT, S.L.  
INDUSTRIAS KOKATU, S.L.

INDUSTRIAS LAN-BI, S.A.  
INSTITUTO DE MÁQUINA-HERRAMIENTA  
INTZA, S.A.  
ISCAR IBERICA, S.A.  
KONDIA URBANO CONDE, S.A.  
LAMINADORAS ROLMAC, S.A.L.  
LAUDIN  
MACOIN, S.C.  
MANTELEC  
MAQUINARIA CME, S.A.L.  
MECANIZADOS DE PRECISION ZUMAIA, S.L.  
MECANIZADOS NOVAK, C.B.  
MECANIZADOS OSATU, S.L.  
ONA ELECTROEROSION, S.A.  
PEMEC, S.A.  
PLAIBER, S.A.  
PRAFES, S.L.  
REC ACCESORIOS, S.L.  
RECYDE, S.A.  
SIERRAS SABI, S.A.  
SORALUCE, S. COOP.  
TALLERES MYL, S.A.  
TECNICAS EIBARRESAS DE CURVADO, S.L.  
TORNOS GEMINIS, S.L.  
TROGER, S.A.  
TSA MACHINE XXL, S.L.  
UTIL ALFA, S.L.  
UTILES Y HTAS. PARA EL MECANIZADO, S.L.  
ZARAZKO BI, S.L.

Con un 100% de inserción de los alumnos, cabe destacar que el 67% de los mismos continúan trabajando en la empresa en la que han realizado sus prácticas.



### III. Formación Ocupacional

Este tipo de formación está orientado a la recualificación y reciclaje profesional de trabajadores desempleados. Cabe destacar la labor de acompañamiento y seguimiento a los alumnos tras haber finalizado el curso: la tutorización de prácticas en empresas hasta la obtención del puesto de trabajo. Teniendo en cuenta la labor social realizada, los objetivos planteados por el programa merecen nuestra dedicación.

• Número de cursos	6
• Alumnos participantes	73
• Horas de Formación	3.670

### IV. Formación Profesional Continua

El importante volumen de trabajadores que se matriculan anualmente en los cursos de Formación Profesional Continua que ofrece el IMH evidencia la positiva acogida de los mismos, tanto en aquellos cursos de oferta abierta o en los específicos diseñados bajo demanda para satisfacer las necesidades de empresas e instituciones.

El reciclaje profesional de trabajadores, mediante la Formación Continua, constituye uno de los pilares fundamentales de la actuación del IMH, como elemento clave en la introducción de nuevas tecnologías en la industria y, por lo tanto, en la competitividad de las empresas.



Durante el 2000, el IMH ha trabajado intensamente en los diferentes campos y programas de la Formación Profesional Continua. Las cifras de participantes que se muestran a continuación reflejan la importante labor en este terreno, a pesar de que este año, la actividad Bajo Demanda ha sufrido un fuerte descenso provocado por la reducción de la financiación por parte de Hobetuz.

#### 1. Formación de Activos

Se han desarrollado distintas acciones de formación atendiendo a necesidades específicas planteadas por la empresa.

• Número de cursos	29
• Alumnos participantes	282
• Horas de Formación	1.250

#### 2. Formación de Formadores

Esta formación está dirigida a la preparación de profesorado de otros centros en el área metalmeccánica.

• Número de cursos	4
• Alumnos participantes	47
• Horas de Formación	130

#### 3. Bajo Demanda

• Número de cursos	257
• Alumnos participantes	2.996
• Horas de Formación	11.738

#### 4. Formación de Técnicos Internacionales

• Número de cursos	5
• Alumnos participantes	67
• Horas de Formación	590

#### 5. Formación de Postgrados

En septiembre de 2000 se inició el primer curso en alternancia de "Jefes de Proyecto", liderado por Grupo Danobat, dirigido a ingenieros técnicos y con un compromiso de contratación de al menos del 60% de los que inician el mismo.

• Número de cursos	1
• Alumnos participantes	10
• Horas de Formación	1.368

## V. Ingeniería de Empresa en Alternancia

Con dos promociones totalmente integradas en el mercado laboral, el resultado de este programa formativo es altamente satisfactorio: el 100% de alumnos que obtuvieron la titulación se encuentran trabajando; de éstos el 85% con perfil de ingeniero y el 25% de total asumen responsabilidades de dirección.

Cabe resaltar la visita que realizó el Presidente de la Comisión de Títulos francesa al IMH en marzo de 2000, lo que constituyó un importante hito de cara a la oficialización de esta formación por el Ministerio de Educación de Francia.

Por otro lado, durante el 2000, se ha reorganizado la estructura docente de la Ingeniería con planteamientos de cambio y mejora en los Equipos de Aula.

### Procedencia geográfica de los alumnos

Población	Nº alumnos	%
Elgoibar	7	27
Deba B.	7	27
Gipuzkoa	6	23
Euskal Herria	6	23
<b>Total</b>	<b>26</b>	<b>100%</b>

**Curso 2000-01. Total 5ª promoción: 26 alumnos**



### Lista de Empresas Participantes:

ACCESORIOS CNC  
 ALFA  
 AUTOMATISMOS LOR  
 ENGINE POWER COMPONENTS  
 ETXE-TAR  
 FAGOR ARRASATE  
 FERRETERIA UNCETA  
 GAINDU  
 GKN AYRA CARDAN  
 GOI-ALDE  
 GORATU M-H  
 GRUPO DANOBAT  
 GRUPO ELAY  
 GRUPO MECALBE  
 GRUPO TTT  
 GRUPO ULMA  
 GUASCOR  
 HIJOS DE ARTURO NARVAIZA IMH  
 IND. DECOLETAJE Y ESTAMPACION  
 INDUSTRIAS ALZUCA  
 INDUSTRIAS ANAYAK  
 INDUSTRIAS ERLANZ  
 INDUSTRIAS LORPA  
 INDUSTRIAS TRATERH  
 INTROES  
 INTZA  
 JEMA  
 JESUS OÑATE Y HERMANOS  
 KALMAN  
 KONDIA  
 LAZPIUR  
 MAGAR SISTEMAS JAVIER GARATE  
 MANTELEC  
 MANUFACTURAS ORIA  
 MECANICA MALLABI  
 MIGUEL CARRERA Y CIA  
 NEMESIO ZUBIA  
 OJMAR  
 RECYDE  
 RODISA  
 SHUTON  
 SIERRAS SABI  
 TALLERES BERRIAK  
 TALLERES SASPI  
 TECNICAS EIBARRESAS DE CURVADO  
 TORNILLERIA LUCIO ARIZNABARRETA  
 UKAI  
 URPEMAK  
 ZAHER  
 ZARAZKO-BI  
 ZUBACOR

## VI. Escuela de Gestión

Continuando con su proceso de integración en el IMH, la Escuela de Gestión ha realizado su actividad con los siguientes hechos destacables:

- **Q de plata.** En noviembre de 2000, la Fundación Vasca para el Fomento de Calidad (Euskalit) notificó a la Escuela de Gestión la superación de la evaluación realizada según el modelo europeo EFQM. Al igual que el IMH, el 19 de diciembre recibió la "Q de plata" correspondiente.
- **Evaluadores de Calidad.** El "Servicio de Dirección" de la Escuela de Gestión, en colaboración con Euskalit y con el Ministerio de Educación, ha realizado a lo largo de 2000 diversas auditorías de Calidad como evaluadores acreditados por dichas entidades.
- **Inserción del 100% de sus alumnos egresados.** Con cuatro promociones egresadas, la Escuela de Gestión presenta un porcentaje de colocación altamente satisfactorio, hecho que respalda su esfuerzo por la formación de futuros gestores de empresas.
- **Fuerte actividad en la Formación Continua Superior.** Como actividad reseñable, la Escuela de Gestión ha puesto a disposición de las empresas y organizaciones del entorno un programa de sesiones donde se analiza y se reflexiona sobre la gestión que se está llevando en determinadas empresas de referencia.
- **Proyecto Europeo TeleBEN.** Desde el pasado mes de octubre, la Escuela de Gestión ha iniciado su participación en este Proyecto Europeo, liderado por GAIA, Cluster de las Telecomunicaciones, consis-

tente en la creación de un portal informático en temas de Calidad, formación con contenidos, consultoría y servicios para el apoyo a las PYMES en la excelencia empresarial.

- **Programa "Optima".** Como parte del Convenio de colaboración firmado con EMAKUNDE, del que se recibió el reconocimiento como "entidad colaboradora en igualdad de oportunidades", se han desarrollado diversas actividades de difusión como charlas, mesas redondas, películas y exposiciones en torno al tema.

### 1. Alumnos matriculados

• Curso 1999/2000:	143
• Curso 2000/2001:	143
• Curso 2001/2002*:	148*

### 2. Nº de alumnos que finalizan sus estudios en 2000

• Curso 1999/2000:	41
• Curso 2000/2001*:	35
• Curso 2001/2002*:	39

### 3. Prácticas en empresa. Listado de empresas.

AGME  
 AL-KO RECORD SA  
 ARMAS GARBI SA  
 ASTIGARRAGA KIT LINE SL  
 AYCE MAQUINARIA SAL  
 AYRA DUREX  
 AZPEITIKO IKASTOLA IKASBERRI  
 BANCO GUIPUZCOANO  
 BELLOTA HERRAMIENTAS  
 BERNARDO ECENARRO  
 BICOLAN ETT SA  
 BIELE SA  
 BIEMI-TRANS SL  
 BRONYMEC  
 C.T.A.  
 CAPITANÍA MARÍTIMA DE GETARIA  
 CNC LAN SA  
 CONSTRUCCIONES AZPEITIA  
 IBARMIA  
 CONTROL Y GESTIÓN  
 COPEUG, SL  
 DANOBAT S.COOP. AZKOITIA  
 DANOBAT SORALUCE SISTEMAS  
 DEBA BEHEKO KONTENEDOREAK  
 DEBEGESA



E.A.B. IMAGEN Y COMUNICACIÓN  
ELGOI-BARREN  
EROSKI S.COOP.  
ESTARTA RECTIFICADORA S.COOP  
ETA KITTO! EUSKARA ELKARTEA  
FAGOR S.COOP.  
FORJAS DE BERRIZ SA  
FRIGORIFICAS SANTA CLARA  
FUNIBIDE SA  
GESTIO ESKOLA  
GKN AYRA CARDAN  
GKN AYRA DUREX  
GOIALDE  
GOITEK SYSTEM SL  
GRUPO DANOBAT S.COOP  
GRUPO GOITEK  
GSB AZKOITIA  
GUASCOR SA  
IBAR-GOI SL  
IDELT SL  
IMHMS SA  
LAN MOBEL SA  
MARCIAL UCÍN SIDERÚRGICA SL  
MECALBE SA

MINSA  
NARVAIZA  
NEURTEK SA  
ORMOLA  
ORONA S.COOP  
PINTURAS BERGARA SL  
ROTULAS Y FLEXIBLES ESSA SAL  
SAIOLAN  
SOFTLAN  
STOP&SHOP  
SUMINISTROS EVIA SL  
TALLERES GONHER SL  
TALLERES IRUDI SL  
TALLERES MECÁNICOS GOAS SA  
TÉCNICAS EIBARRESAS DE CURVADO  
TEKNICALDE SA  
TEKNIKER  
ULMA ENVASE Y EMBALAJE S  
ULMA FORJA  
URANGA & ASSOCIATES  
ZARAZKO-BI SL  
ZEATZ FITURE  
ZUBIOLA S.COOP



## VII. I+D Formación

La actuación del Equipo I+D Formación se ha desarrollado durante el año 2000 en los diversos campos de la actividad que abarca el IMH:

- En colaboración con el Instituto Vasco de Cualificaciones KEI-IVAC, se ha realizado el diseño y definición de las cualificaciones de la familia de "Mantenimiento y servicios a la producción", además de participar en el diseño y definición de los créditos formativos de Fabricación Mecánica.
- Se ha definido el mapa de competencias del sector metalmeccánico en su totalidad, además del propio IMH. Estas competencias están desglosadas en realizaciones y su especificación del campo ocupacional.

En lo referente a la actividad internacional del IMH, este equipo ha participado en la transferencia del modelo educativo a través de:

- La identificación de proyectos que parten de la situación socioeconómica, laboral y educativa en diversos países.
- Asesoramiento en el desarrollo de Unidades Didácticas.
- La formación de instructores y directivos de Centros de Formación.
- La gestión de proyectos de implantación del modelo educativo.

En cuanto a los proyectos que el IMH lleva a cabo en colaboración con otras empresas e instituciones, el grupo de personas de I+D viene coordinando y participando en la definición y gestión de diversos proyectos que, entre los que destacan:

- **Proyecto Virtool**, "Virtual Manipulation to simulate Machine-Tool's processes", en el marco de la iniciativa Craft/IST
- **Proyecto Ingalan**, "Herramientas inteligentes basadas en realidad virtual para ayudar a la formación y evaluación de capacidades técnicas del personal", en colaboración con la Facultad de Informática de la Universidad del País Vasco.
- **Proyecto ITI Miranda**: Asistencia Técnica en la reorganización de este centro de FP burgalés



## VIII. IdeF (Ingeniería de Formación)

A través de los servicios de Ingeniería de Formación, el IMH colabora con las empresas incorporando la formación basada en el modelo de competencias a la gestión de recursos humanos.

En septiembre de 2000 se difundió a las empresas fundadoras y del sector el manual "Empresa y Formación Continua basada en el modelo de competencias", al objeto de poner a disposición de las empresas en resultado de un esfuerzo conjunto IMH-empresa, para generar un modelo de formación continua práctico, orientado al logro y adecuado a la realidad empresarial.

Con respecto a la propia actividad del IMH, IdeF ha colaborado y, en ocasiones liderado, las siguientes actividades:

- Gestión de Planes de empresa.
- Gestión del conocimiento.
- Escuela Superior de Elgoibar.
- Selección de alumnos y participación en los jurados de Ingeniería.
- Diagnóstico de participación y motivación de los trabajadores.

Con respecto a servicios desarrollados por IdeF para las empresas, destacan los siguientes:

- Diagnóstico de necesidades de formación basado en competencias, para empresas tales como Mupem, Mekalki, Irizar, Copreci, Ampo.
- Diseño de Planes de Formación, en la que destacan los realizados Danobat (Dpto. Comercial, División de Mecanizado, Master de Projectistas).
- Gestión de Planes de Formación, también con el Grupo Danobat, a 8 de sus diversos departamentos y divisiones.
- Evaluación de Planes de Formación, destacando el del Proyecto Piagd para Danobat.
- Diagnóstico de motivación de los trabajadores, con un resultado altamente positivo en realizado con la empresa Elay.
- Selección de personal de empresa, destacando la colaboración con Danobat.



## IX. Proyectos y Servicios

### 1. Proyecto Ekinet

Con el firme propósito de ser agentes proactivos de la formación virtual y de las nuevas tecnologías, se ha puesto en marcha el Proyecto Ekinet. Este proyecto consiste en una plataforma virtual donde se desarrolla un sistema de gestión, evaluación y representación de las organizaciones y las personas en base a sus competencias. La plataforma, está orientada a la toma de decisiones gerenciales, y además cuenta con el desarrollo de una red de aprendizaje mediante Internet, para el desarrollo y distribución de contenidos de formación, y para gestionar los procesos de aprendizaje en cualquier lugar y en todo momento.

Dentro de las fases de puesta en marcha destaca la creación de un equipo multidisciplinar con el objetivo de optimizar el desarrollo de los enfoques didácticos utilizando las nuevas tecnologías en la formación profesional.

### 2. Servicios a empresas

Desde su creación, el IMH viene desarrollando una labor de colaboración tecnológica con las empresas, entendida como una contribución a la competitividad y afianzamiento de las pymes y como complemento a la actividad formativa.

Por su parte, los servicios de consultoría están experimentando un crecimiento significativo debido a la demanda de las empresas en este sentido.

Destacan las siguientes actividades:

- Mecanizado de Piezas: Fabricación de piezas bajo plano de diversas empresas.
- Medición de Piezas. Etxe-Tar, Fatronik.
- Ensayos sobre la calidad de plaquitas de corte. Ferretería Unceta.
- Servicios de análisis, creación y medición de piezas. Matz-Erreka.
- Sistema multimedia para la realización del mantenimiento de máquinas. Proyecto Rambaudi.
- GPAO: Consultoría e implantación de un sistema de gestión para la producción asistido por ordenador. Intza.
- Solución de implantación de células en el taller de matricería. GSB Forja
- Diseño del manual Internet. Euskaltel.



### 3. Proyectos internacionales

Durante el 2000 el IMH continua con su labor en la actividad internacional de Transferencia de Tecnología Educativa. Este tipo de proyectos internacionales tiene el doble objetivo de contribuir al desarrollo de la industria local y de establecer lazos de colaboración con perspectivas de futuro. Los proyectos más destacados en el último año han sido:

- México: Formación de instructores y directivos y asistencia técnica en el Instituto de Fundición y Maquinado de Jalisco (IFMJ).
- Chile: Curso de Formación Técnica, puesta a punto de maquinaria e Inauguración del Taller de Maquinado del Liceo Industrial de Temuco, en colaboración con Corprix.
- Chile: Formación de directivos de la red de Centros de Formación Profesional del Ministerio de Educación chileno.
- China: Proyecto Chinese-Spanish Institute of Tianjin. Diagnóstico de necesidades de formación, en colaboración con Proschools.
- Malasia: Proyecto Malaysian Spanish Institute. Diagnóstico de necesidades de formación, e colaboración con Contes.
- Honduras: Proyecto "mejora de la competitividad del sector textil", en colaboración con el Banco Interamericano de Desarrollo.



## X. Acción Social y Patrocinio

### 1. Acción social

El Instituto de Máquina-Herramienta, consciente de la importancia estratégica de desarrollar acciones de colaboración social, viene impulsando una serie de actuaciones con diferentes estamentos sociales. Durante 2000 se han llevado a cabo las siguientes actuaciones:

Acciones de colaboración con países en vías de desarrollo:

- Chinandega (Nicaragua): alfabetización de mujeres, en colaboración con la ONG "Mugen Gainetik".
- Hogar de Niños Renacer (Honduras): acondicionamiento y equipamiento de sus instalaciones y talleres. Becas de estudio para estudiantes del Instituto Polivalente Renacer.

### 2. Patrocinio

En este sentido, el Instituto de Máquina-Herramienta pretende reflejar su filosofía con respecto al trabajo en equipo y competitividad impulsando la actividad de conjuntos deportivos. Además del equipo de balonmano masculino de IMH Elgoibar, el IMH ha iniciado en septiembre de 2000 la promoción del Equipo femenino de primera división IMH Eibartarrak. Destacan los logros de ambos equipos:

- IMH-Elgoibar (grupo masculino senior de Elgoibarko Sanlo Eskubaloi Taldea): 2º clasificado en el Campeonato de Gipuzkoa, y equipo que ha logrado el ascenso a la Liga Vasca de Balonmano.
- IMH-Eibartarrak, grupo femenino senior de Eibartarrak Futbol Club, lider en Primera Nacional Femenino Grupo I.



## XI. Recursos Humanos

### 1. Cuadro de Personal

Departamento de Educación,  
Universidades e Investigación: 35

Fundación para la Formación  
Técnica en Máquina-Herramienta: 56

MANTENIMIENTO	3
ADMINISTRATIVO	6
ADM. COMERCIAL	
ADM. FINANCIERO	
RECEPCIONISTA	
DOCUMENTALISTA	
PROFESIONAL	35
TÉCNICO	
INVESTIGADOR	
CONSULTOR	6
JEFE DE PROYECTO	
RESPONSABLE DE ÁREA	
JEFE DE PRODUCTO	
DIRECTIVOS	6

Fundación Escuela de Gestión: 4

**TOTAL 95**

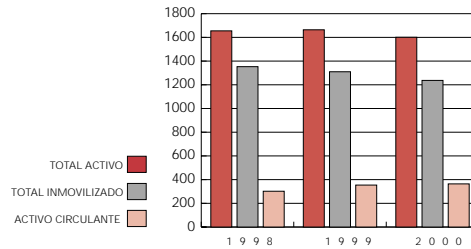
### 2. Organigrama Funcional



**XII. Datos Económicos** (en millones de ptas.)

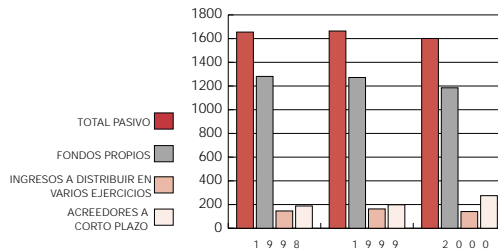
**1. Activo Ejercicio 2000**

	1998	1999	2000
TOTAL ACTIVO	1.655	1.664	1.601
TOTAL INMOVILIZADO	1.353	1.310	1.237
ACTIVO CIRCULANTE	302	354	364



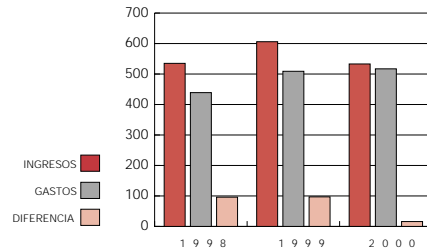
**2. Pasivo Ejercicio 2000**

	1998	1999	2000
TOTAL PASIVO	1.655	1.664	1.601
FONDOS PROPIOS	1.281	1.272	1.185
INGRESOS A DISTRIBUIR EN VARIOS EJERCICIOS	146	163	141
ACREEDORES A CORTO PLAZO	188	198	275



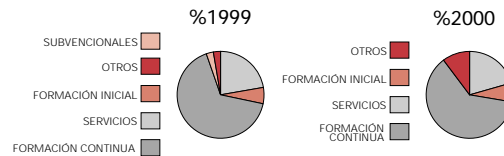
**3. Cash-Flow**

	1998	1999	2000
INGRESOS	535	606	533
GASTOS			
(antes de amortizaciones)	439	509	517
DIFERENCIA	+96	+97	+16



**4. Distribución de ingresos**

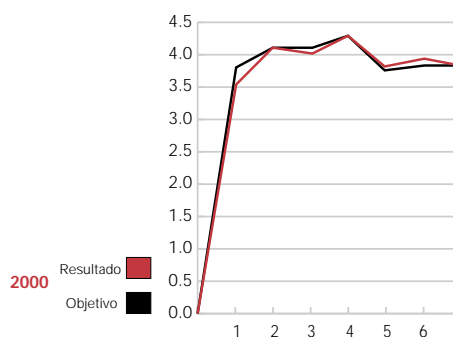
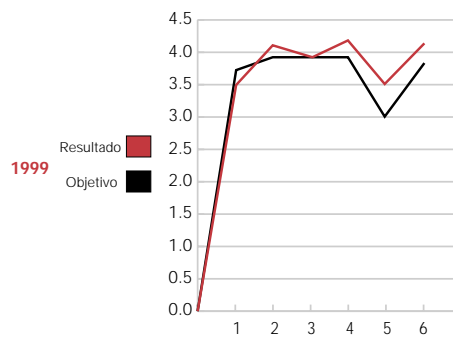
	% 1999	% 2000
SERVICIOS	20,83	20,57
FORMACION INICIAL	5,65	7,07
FORMACIÓN CONTINUA	62,09	62,09
SUBVENCIONES	2,49	-
OTROS	2,49	10,24



**XIII. Satisfacción de nuestros clientes**

**Satisfacción sobre:**

	1999		2000	
	OBJETIVO	RESULT.	OBJETIVO	RESULT.
1-Personal	3,7	3,5	3,8	3,5
2-Empresas FPC	3,9	4,1	4,1	4,1
3-Alumnos FPC	3,9	3,9	4,1	4
4-Empresas FPI	3,9	4,2	4,3	4,3
5-Alumnos FPI	3	3,5	3,7	3,8
6-Alumnos Ingeniería	3,8	4,1	3,8	3,9
7-Empresas Ingeniería	-	-	3,8	3,8



## XIV. Visitas

### Realizadas al IMH

#### Misiones Comerciales:

- ESCUELA DE ARTES Y OFICIOS DE SANTO DOMINGO - República Dominicana (ALECOP)
- SALESIANOS ITALIANOS - FATRONIK SYSTEM, S.A.
- ROBERT BOSCH MEXICO
- AFM - Peter Marsh - Periodista Industrial Financial Times
- EMPRESARIOS DE IRAN (AFM)
- EMPRESARIOS EEUU (AFM)
- INSTITUTO POLITECNICO DE LA HABANA (DANOBAT)
- ITE BALESTIER - SINGAPUR (ONA)
- ALECOP, clientes Asia
- FASA RENAULT (INVEMA)
- COLEGIO XALOC (DANOBAT S.C.)
- MINISTERIO DE EDUCACION SUPERIOR DE VENEZUELA (ALECOP)
- KISTLER, Suiza
- EMPRESARIOS MÉXICO (AFM)
- PRODESO REPRESENTANTE EN WASHINGTON -MAPA Inc.
- AGRUPACION CENTROS EDUCATIVOS DE RIO DE JANEIRO BRASIL (ALECOP)
- EMPRESARIOS BRASIAL (AFM)
- BIELE, S.A.
- PASANTIA CHILE (ALECOP)
- REPMO Distribuidores (GORATU)
- EMPRESAS ARGENTINA (AFM)
- MARTIN CUTTING TOOLS - CANADA
- EMPRESAS INDIA (AFM)

#### Centros Educativos:

- BERRIZ INSTITUTUA
- AYUNTAMIENTO DE ERMUA. DESEMPLEADOS DEL CURSO DE "OPERADOR"
- LANDABERRI BHI
- ELGOIBARKO BHI INSTITUTUA
- IEFPS SAN JORGE
- I.E.S. TRINIDAD ARROYO PALENCIA
- IES DURANGO BHI (ESO-DBH)
- IES ABADIÑO
- MIKEL AOZARAZA IKASTETXEA (Oñati)



- MIGUEL DE UNAMUNO Ikastetxea (Vitoria)
- ANTIGUA BHI
- ZUMAIKO INSTITUTUA
- SANTO TOMAS LIZEOA
- ESCUELA DE INGENIERIA TECNICA INDUSTRIAL DE EIBAR
- EGAPE - BH IKASTOLA



#### Proyectos:

- FAE (Federación de empresas), Miranda de Ebro
- OEI - ORGANIZACION DE ESTADOS IBEROAMERICANOS
- CORPIX, Liceo Industrial de Temuco, Chile.
- POLITECNICO UNIVERSIDAD VALLE YUMBO, Colombia.
- CESI - PRESIDENTE COMISION DE TITULOS FRANCESA
- FEDERATION OF MALAYSIAN MANUFACTURERS
- PEDRO CONTRERAS - CONDUVEN - Secretario FUNDACIÓN CEDEA VENEZUELA
- CIDAUT Valladolid
- IFM - JALISCO - MEXICO
- MONDRAGON UNIBERTSITATEA
- MUNICIPIO CALVIA MALLORCA
- ITI Bolzano, Italia
- GIAT, Tarbes Francia
- PIMEC-SEFES, Cataluña
- CENTRO DE DESARROLLO TECNOLÓGICO INDUSTRIAL (CDTI) Alecop.
- INSTITUTO TECNICO INDUSTRIAL GIORGI-MILAN, Italia.
- PROSCHOOLS, S.L. con delegación gobierno de Tianjin (CHINA)
- TIANJIN, Delegación del Instituto Tecnología Industrial, PROSCHOOLS S.L.
- MINISTERIO ECONOMIA, POLITICA COMERCIAL (Pyto China)



**Instituciones:**

- CONFEDERACION DE EMPRESARIOS CATA-LUÑA, Sr. Josep Camps i Roca. De Convergencia Democrática de Cataluña, Sr. Gorka Aguirre del Partido Nacionalista Vasco.
- CATALUNYA-KO GOBERNUA - LANBIDE HEZIKETAKO ZUZENDARIA - ALECOP-EN ESKUTIK M<sup>o</sup> Rosa Fortuny, Directora de FP Gobierno Catalán
- HISTORICOS IMH José Zuloaga, Jesús M<sup>o</sup> Larrañaga.
- CHAMBRE DE COMMERCE ET INDUSTRIE DE BAYONNE PAYS BASQUE

**Visitas realizadas por alumnos del IMH****Desarrollo Proyectos Mecánicos:**

- ALCORTA
- FUNDICIONES SAKANA
- IDESA
- ENGRANAJES GRINDEL
- TIMOTEO SARASKETA
- AIBE, S.A.
- ELAY

**Fabricación:**

- MATZ-ERREKA
- MECANICA MALLABI
- RECYDE
- ALFA-DECO, S.A
- INDUSTRIAS MAIL
- GLUAL HIDRAULICA
- RODISA, S.A
- ENGINEERING POWER CONTROL
- ETEXEPE
- VOLKSWAGEN NAVARRA
- MAPSA en Navarra



- SARRALLE
- ALCORTA
- BURDIN MECANIZADOS
- DANOBAT
- MUSEO MAQUINA HERRAMIENTA
- IPAR LASER
- BUKATU S.COOP.

**Montaje:**

- SORALUCE
- FUNDICIONES BETSAIDE
- JUCOMATIC
- GOIMENDI
- RODISA
- SMC

**Pasantía Chile:**

- MONDRAGON ESKOLA POLITEKNIKOA
- ALECOP
- MCC
- IES EIBAR
- MICRODECO, S.A.
- FRAISORO NEKAZAL ESKOLA
- GOIERRIKO HERRI EKINTZA FUNDAZIOA
- INSTITUTO FP ELGOIBAR
- LEA ARTIBAI ESKOLA
- KONDIA
- GIPUZKOAKO FORU ALDUNDIA
- E.J. KANPO HARREMANETARAKO IDAZKARITZA NAGUSIA
- ESCUELA HOSTELERIA GAMARRA

**Ferias y Congresos**

- Bienal M-H, Bilbao
- Managing 2000, nuevas tendencias en la gestión, Feria Internacional de Muestras, Bilbao. Presentación de dos productos IMH: SIFOR y ZITAGES.
- Ikazoka 2000, Feria de la Innovación de la Formación en Euskara, Durango.
- I Congreso Vasco de Cualificaciones, Kursaal, San Sebastián.
- IV SEMANA EUROPEA CALIDAD: IMH puertas abiertas /Gestio Eskola, Excelencia en la Gestión: Empresas Avanzadas



## XV. Órganos de Dirección

### Patronato

- Presidente: Alberto Ortueta (AFM).
- Secretario: Guillermo Garate (Ayuntamiento de Elgoibar).
- Vocales: Jorge Arévalo (Gobierno Vasco).  
Ramón Martínez de Murguía (Gobierno Vasco).  
Pablo Eskibel (Gobierno Vasco).  
Ramón Soriguren (Gobierno Vasco).  
Joseba Amondarain (Diputación Foral de Gipuzcoa).  
José Luis Garitano (ADEGI).  
Antón Echeverría (DANOBAT).  
José Ignacio Torrecilla (GORATU).  
Ovidio Campello (Comisiones Obreras).  
Ricardo Aristondo (Caja Laboral).

### Dirección:

- |   |                  |   |                  |
|---|------------------|---|------------------|
| • Director Gerente                      | Joxean Egaña     | • Director Comercial                    | Zigor Esnaola    |
| • Director Técnico                      | Javier López     | • Director Calidad                      | Imanol Iturria   |
| • Director Administrativo<br>Financiero | Aitor Muniozguen | • Director Producción                   | Valentín Basurto |
| • Director Desarrollo<br>Organizacional | Mariano Iriarte  | • Director Proyectos<br>Internacionales | Jon González     |

## XVI. Miembros de la Fundación

### Instituciones

- Gobierno Vasco. Departamento de Educación, Universidades e Investigación. Departamento de Trabajo y Seguridad Social.
- Diputación Foral de Gipuzkoa.
- Departamento de Economía.
- Ayuntamiento de Elgoibar

### Organizaciones Empresariales

- AFM (Asociación de Fabricantes de Máquina-Herramienta).
- ADEGI (Asociación de Empresarios de Gipuzkoa).

### Sindicatos

- ELA-STV
- CCOO
- UGT

### Entidades Financieras

- Banco Atlántico.
- Banco Bilbao-Vizcaya.
- Banco de Santander.
- Banco Guipuzcoano.
- Caja de Ahorros Provincial de Gipuzkoa.
- Caja de Ahorros Municipal de San Sebastián.
- Caja Laboral Popular.

### Empresas de la Fundación

- |  |   |                                    |
|--|---|------------------------------------|
| • Accesorios Elytra, S.A.  | • Etun                                      | • Ladislao Aramburu, S.A.          |
| • Acerías y Forjas de Azkoitia, S.A.   | • Etxe-Tar, S.A.                            | • Lealde, Sdad. Coop.              |
| • Aguirregomezorta Hermanos, S.L.  | • Fabrelec, S.A.                            | • Liuz, S.L.                       |
| • Aguirregomezorta y Mendicute, S.A.   | • Fagor Automation, Sdad. Coop.             | • Maherholding, S.A.               |
| • Akoin, S.A.  | • Fatronik System, S.A.                     | • Mancisidor Larrañaga y Cia. S.A. |
| • Alecop, S.C.L.   | • Gain, Sdad. Coop.                         | • Maquinaria CME, S.A.L.           |
| • Arriola y Cia, S.A.  | • Gaiindu, S.A.                             | • Maquinaria Lagun, S.A.           |
| • Asociación de Antiguos Alumnos del<br>Instituto de Formación Profesional de Elgoibar | • Géminis, S.A.                             | • Máquinas de Elgoibar, S.A.L.     |
| • Aurki, S.C.L.  | • Glual Hidráulica, S.A.                    | • Mayor Hermanos, S.A.             |
| • Construcciones Goiti, S.C.L.   | • Goimendi, S.A.                            | • Metalúrgica Burceña, S.A.        |
| • Construcciones Izarraitz, S.C.L.   | • Goizper, S.C.L.                           | • Modelos Sty-Fun, S.A.            |
| • Construcciones Mecánicas Fohner, S.A.  | • Herramienta de Precisión, S.A.            | • Nicolás Correa, S.A.             |
| • Construcciones Mecánicas de Precisión Ibarria, S.A.                                  | • Gregorio Fernández, S.A.                  | • Ojmar, S.A.                      |
| • Construcciones Mecánicas Lizuan, S.A.  | • Hidraulik Ring, S.L.                      | • Ona Electroerosión, S.A.         |
| • Construcciones Mecánicas MUPEM, S.A.   | • IMS Consultores, S.A.                     | • Patricio Echeverría, S.A.        |
| • Construcciones y Auxiliar de Ferrocarriles, S.A.                                     | • Industrias Anayak, S.A.                   | • Rodisa, S.A.                     |
| • Cooperativa Azkoitiana Industrial  | • Industrias Laip, S.A.                     | • S.A. Tuercas                     |
| • Danobat, S.C.L.  | • Industrias Lan-Bi, S.A.                   | • Siemens, S.A.                    |
| • Delteco, S.A.  | • Industrias Mecánicas de Precisión, S.C.L. | • Sierras Sabi, S.A.               |
| • Dolki, S.C.L.  | • Industrias Metala, S.L.                   | • Soraluze, S.C.L.                 |
| • Doimak, S.A.   | • Intza, S.A.                               | • Sorazu Luzuriaga, S.A.           |
| • Echesa, S.A.   | • Ipiranga, S.A.                            | • Talleres Aibe, S.A.              |
| • Ekin, S.C.L.   | • Iraundi, S.A.                             | • Talleres Arocena, S.A.           |
| • Elay, S.A.   | • J-2.000, S.A.L.                           | • Talleres Ezaiz, S.A.             |
| • Emua, S.A.   | • Jator, S.L.                               | • Talleres Lau Lagun               |
| • Engranajes Ureta, S.A.   | • José Charola, S.A.                        | • Talleres Myl, S.A.               |
| • Estampaciones Iaga, S.A.   | • Kanguros, S.A.                            | • Talleres Salia, S.A.             |
| • Estarta y Ecenarro, S.A.   | • Kalman, S.A.                              | • Talleres Urpe, S.A.              |
| • Etun   | • Korsan, S.A.                              | • Txurtxil, S.C.L.                 |
| • Etxe-Tar, S.A.   | • Korta, S.A.                               | • Urbano Conde, S.A.               |
| • Fabrelec, S.A.   | • Krupp Widia Ibérica, S.A.                 | • Zaher, S.A.                      |
|  | • Ladislao Aramburu, S.A.                   | • Zubacor, S.A.                    |