



Automotive Components Europe

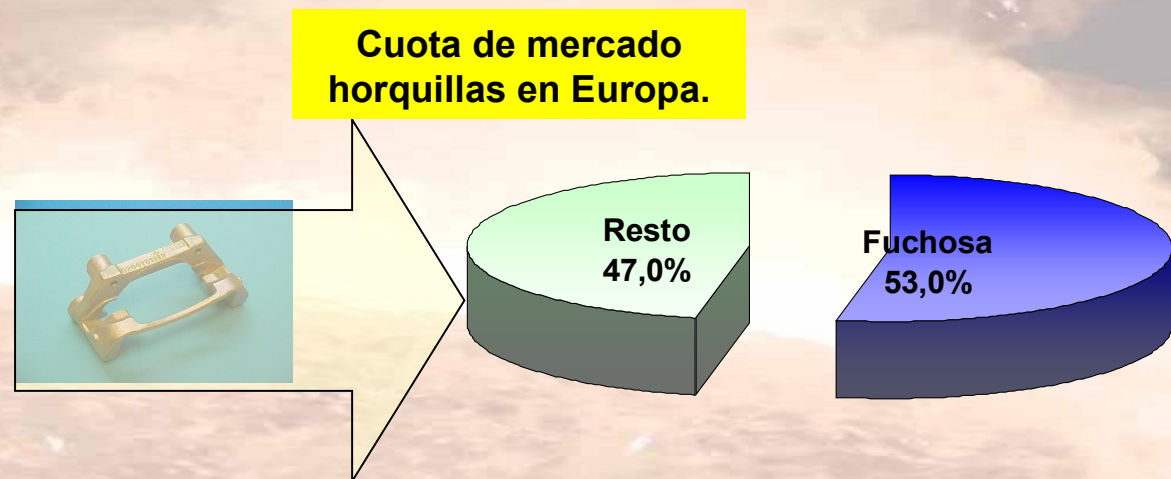
Incorporación de los compromisos sociales

RSE interna en Fuchosa

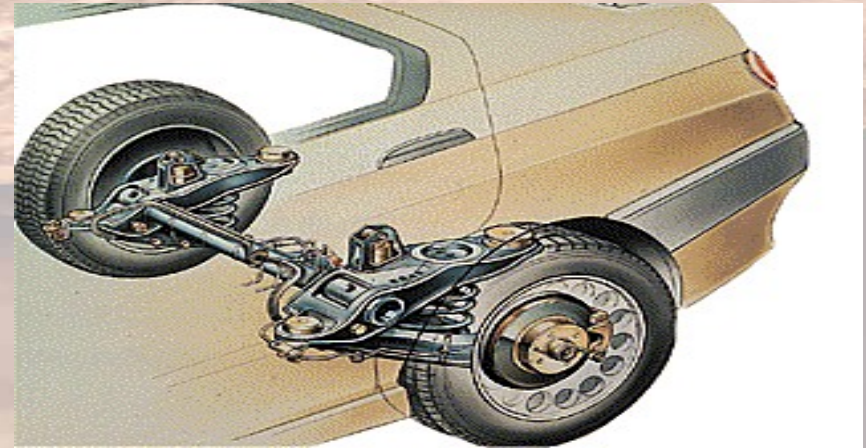
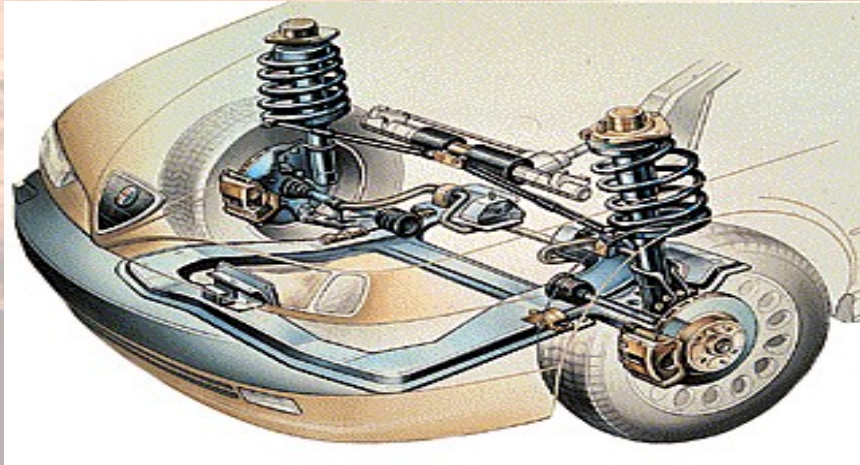
Descripción

Datos Generales Fuchosa

- ✓ Fundición de Grafito esferoidal.
- ✓ Tecnología: DISAMATIC.
- ✓ Especialista: frenos y piezas de seguridad automoción.
- ✓ Volumen: 38.000 Tns.
26.000 mil horquillas freno disco.
- ✓ Trabajadores: 280.
- ✓ Localización Atxondo (Vizcaya)

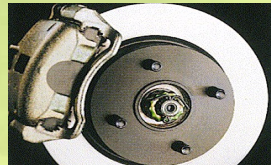


Descripción Producto



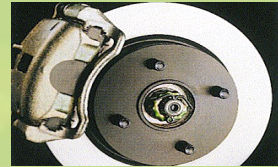
EJE DELANTERO

Freno de Disco

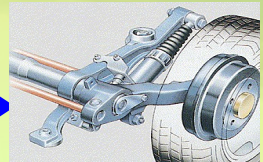


EJE TRASERO

Freno de Disco



Freno de Tambor



Descripción Principales Clientes

DIRECTOS



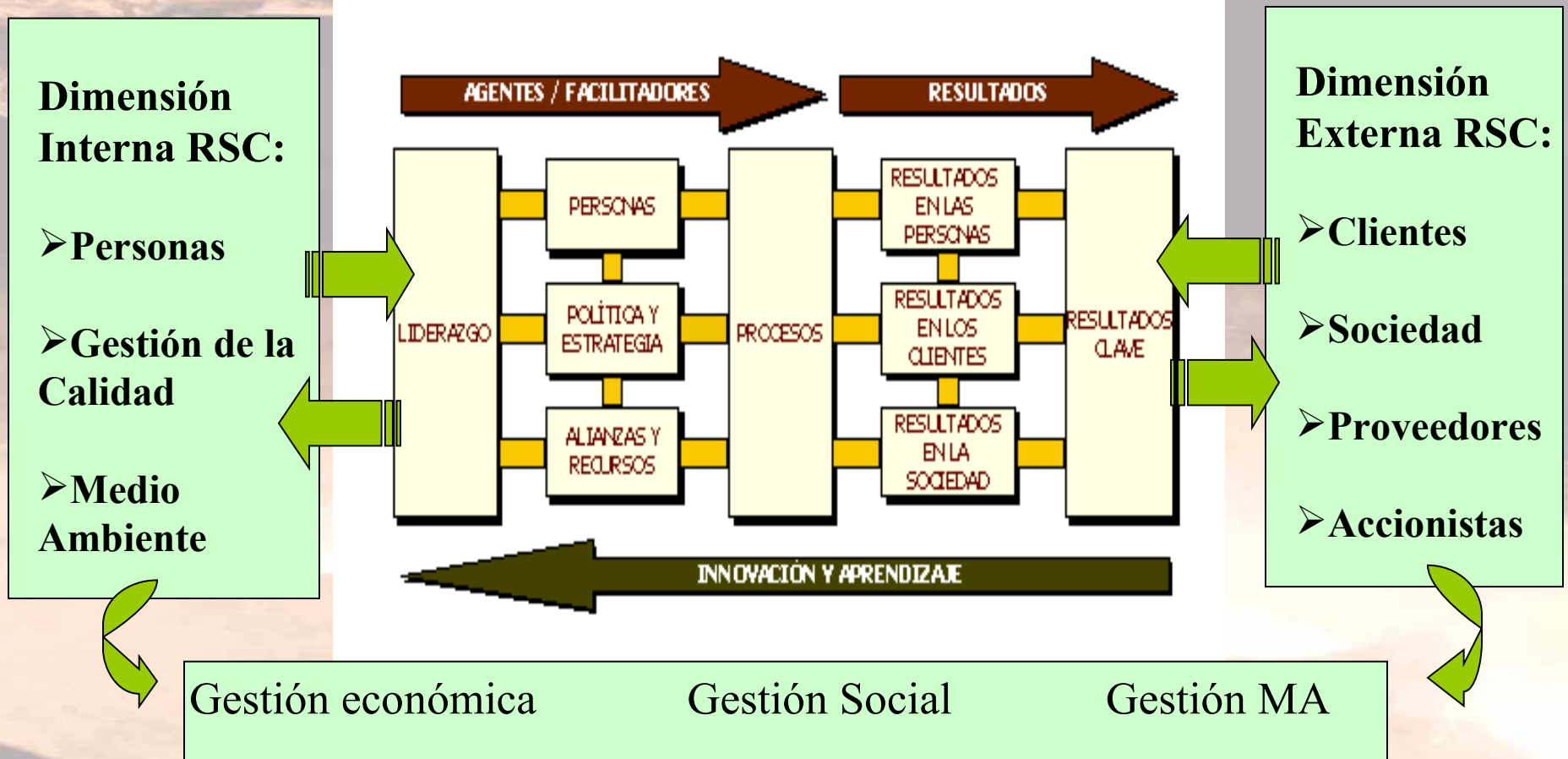
INDIRECTOS



¿Cómo practica Fuchosa la RSE interna?

Integración de Compromisos Sociales

MODELO EFQM DE EXCELENCIA EMPRESARIAL



Integración de Compromisos Sociales

Matriz de trabajo según dimensión interna y área de gestión

	Gestión Económica	Gestión Social	Gestión MA
Dimensión Interna	<ul style="list-style-type: none">▪ Certificación ISO-14001 (1ª fundición en País Vasco)▪ Certificación TS-16949▪ Certificación ISO-9001▪ Misión y Visión empresarial compartida▪ Estados financieros y Business Plan a M/P y L/P	<ul style="list-style-type: none">▪ Objetivos de superación de límites de la LPRL y Certif. OSHAS 18001▪ Plan Social Empresa▪ Procesos de Incorporación y Desarrollo de Competencias. Promoción interna.▪ Encuestas de satisfacción empleados y grupos de mejora▪ Desarrollo de Valores en Fuchosa▪ Semana de la Prevención y MA▪ Promoción mujer en el metal▪ Incorporación y promoción del colectivo discapacitado▪ Revista Indartu. Desarrollo de la comunicación interna▪ Medidas de apoyo a la conciliación familiar y profesional▪ Apoyo a la inserción del inmigrante ▪ Prevención y salud: el EIE	<ul style="list-style-type: none">▪ Definición interna de límites de emisiones y MA inferiores a normativa▪ Certificación EMAS▪ Declaración Ambiental▪ Plan Social Empresa▪ Semana de la Prevención y MA▪ Campañas de sensibilización interna (Calendarios...)
Personas			
G. Calidad			
MA			
	Gestión Económica	Gestión Social	Gestión MA

Integración de Compromisos Sociales: El Plan Social

AREAS PLAN	LINEAS DE TRABAJO 2007-2008	OBJETIVOS Y ACCIONES 2007
<p>1.-Desarrollo y Competencias</p> <p>Peso Esp.: 30%</p>	<ul style="list-style-type: none"> ☞ Desarrollo de la actual Empleabilidad de los trabajadores ☞ Desarrollo de la filosofía del Equipo en Fuchosa y del Liderazgo de los Mandos ☞ Incorporación y Desarrollo de nuevas competencias técnicas que aporten valor añadido 	<ul style="list-style-type: none"> ☞ Plan de Formación 2007: definición y despliegue en Q1. 90% seguimiento formación prioritaria. ☞ Programa Formación con LeaArtibai para Producción. Mantener media de 5 horas por operario de planta ☞ Polivalencia: para AcabadoDISA y para colectivo discapacitados e inmigrante: incremento de 3 operarios Acabados y 2 del segundo colectivo ☞ Programa Tutorización: 2 nuevas funciones en tríplico, Granalla y Nodriz ☞ Programa de continuidad Desarrollo de mandos: Informe de seguimiento (Feedback 360°) para el 100% del colectivo de mandos ☞ Desarrollo del equipo EIE: Cumplimiento Convenio con Humade, 10 acciones formativas ☞ Formación de parte del EIE como recurso Preventivo: incremento de polivalencia en 1 actividad (soldadura)
<p>2.-Fidelización y Satisfacción</p> <p>Peso Esp.: 35%</p>	<ul style="list-style-type: none"> ☞ Reconocimiento a las personas. Incentivar la Celebración interna. ☞ Desarrollo de la Confianza y la Comunicación Integral 	<ul style="list-style-type: none"> ☞ Entrevistas de Apreciación 2007: 100% realización ☞ Talleres de Diálogo y Confianza: análisis, diagnóstico y acciones encaminadas a crear ambiente de confianza Dirección-trabajador, mandotrabajador, trabajadortrabajador. ☞ Presentaciones abiertas de Ingeniería/Producción: 2 presentaciones o encuentros anuales ☞ Programa de Reconocimiento y Fidelización de empleado: lanzamiento ☞ Encuesta de Satisfacción 2007: revisión, lanzamiento y resultados. Grupos de discusión. ☞ Redefinición de la Comunicación Interna: definición y lanzamiento del "programa". Talleres de Mejora 2007 ☞ Comunicación nueva Gestión por Procesos en Fuchosa. Revisión y actualización Procesos RRHH (Incorporación, Formación y Satisfacción empleado). Definición de Política Integral de Personas en Fuchosa
<p>3.-Responsabilidad Social</p> <p>Peso Esp.: 35%</p>	<ul style="list-style-type: none"> ☞ Flexibilidad y Conciliación vida personalprofesional ☞ Integración y Sensibilización Social ☞ Desarrollo de la Prevención de R.L. y del respeto al Medioambiente ☞ Cooperación y Desarrollo de interrelaciones con nuestros Grupos de Interés (ClienteProveedor, Trabajador-Colaborador y SociedadEntorno) 	<ul style="list-style-type: none"> ☞ Lanzamiento página web Fuchosa: operativa en Q1 ☞ Medidas de Conciliación familiar: aplicación práctica ☞ Avance presencia de la mujer en DISA (Rotura y Granalla): incremento de 2 mujeres ☞ Programa de sensibilización al mundo del discapacitado e inmigrante: 1 taller ☞ Programa de Voluntariado y Ayuda al 3º Mundo: iniciativas solidarias cada cierto tiempo (juguetes, alimentos, medicinas, etc...): Lanzamiento de 3 campañas. ☞ Semana de la Prevención. Colaboración con Ayunt. Atxona. Taller divulgativo sobre aspectos preventivos y medioambientales con escuelas primarias e inst. profesionales de la zona ☞ Compromisos en materia de accidentes: indicador de incidencia en 120 y de gravedad en 1,8 acumulados 2007 ☞ Compromisos en MA: <ul style="list-style-type: none"> - Mantenimiento del ratio de generación de residuos/producción: 0,17kg residuo generado/kg bruto producido - Mantenimiento del ratio de residuo valorizado y reciclado/producción: 0,09kg / kg bruto producido - Una acción de formación ambiental al 100% de Fuchosa ☞ Inversiones en materia de mejora de condiciones de trabajo y medioambiente: <ul style="list-style-type: none"> - plataformas mesas de verificación, - plataforma grúa aditivos, - perimetración de las cubreras, - modificación del depósito de Partisal, - proyecto silos de greenbone, ensilado - homogeneización de la arena. ☞ Auditorías de OSHAS 18.001: mantener acreditación ☞ Mediciones higiénicas: ruido, iluminación contaminación, stress térmico, etc....Mejora de indicadores ☞ Consolidar nivel de discapacitados en el 4%.

EXPERIENCIA DE FUCHOSA SL CON EL COLECTIVO

Historia y trayectoria del colectivo en Fuchosa SL

- ❑ 2001:
 - Contratación de la 1ª persona inmigrante

- ❑ 2002:
 - Entrada temporal de un grupo de origen africano a través de ETT

- ❑ 2003:
 - Buenas valoraciones y transformación de 3 personas en contrataciones internas de carácter estable
 - Seguimos con nuevas incorporaciones temporales vía ETT para puestos de Rotura



EXPERIENCIA DE FUCHOSA SL CON EL COLECTIVO

Historia y trayectoria del colectivo en Fuchosa SL (Cont.1)

□ 2004:

- El colectivo estable alcanza las 6 personas
- Se dispara el colectivo temporal en Rotura
- Primeras adaptaciones (cestas de navidad,...)

□ 2005:

- Primeras polivalencias y promociones del colectivo al margen de Rotura
- Primeros conflictos de comunicación a resolver para la adaptación
- Presencia mayoritaria en puestos temporales de Rotura via ETT (21 puestos- más del 50%)



EXPERIENCIA DE FUCHOSA SL CON EL COLECTIVO

Historia y trayectoria del colectivo en Fuchosa SL (Cont.2)

□ 2006:

- Un emigrante alcanza la máxima cualificación en planta (Hornos)
- Se extienden las promociones y polivalencias
- Se detectan necesidades de tipo formativo y de sensibilización del colectivo hacia la inmigración

□ 2007:

- Se inician talleres de sensibilización
- Reconocer su presencia y contribución
- Entorno al 4% de personal inmigrante estable (hasta un 8% con temporales ETT)
- Principales nacionalidades: Senegal y Marruecos



EXPERIENCIA DE FUCHOSA SL CON EL COLECTIVO

Razones que han contribuido e impulsado esta trayectoria

- Razones de carácter org./ productivo motivado por el “pleno empleo” de la zona
- Razones de carácter social y relacionadas con el impulso de nuestra Resp. Social como empresa (Plan Social)



Barreras internas iniciales

- Cuestiones administrativas
- Prejuicios y resistencias iniciales
- Garantías en materia de prevención
- Garantías en materia de comunicación

EXPERIENCIA DE FUCHOSA SL CON EL COLECTIVO

Claves para esta positiva trayectoria

- Seriedad, compromiso y profesionalidad de las entidades colaboradoras (ETT's)
- Detección y análisis de puestos objetivo
- Formación y atención al incorporado
- Apoyo de Dirección. Planes Sociales
- Eliminación paulatina de barreras psicológicas. Mente abierta
- Adaptación de sistemas y métodos (Comunicación, Formación, Emergencias, etc...)
- Adaptación y motivación del colectivo

Conclusiones finales

- Buena integración general del colectivo. Fidelidad
- Perfecta adecuación persona/puesto. Rendimiento
- Objetivos empresariales cumplidos



MUCHAS GRACIAS



Automotive Components Europe