

FORMACIÓN CONTINUA Y SERVICIOS
EN **EUSKERA** PARA EMPRESAS





Por qué en euskera?

Los planes de formación son herramientas estratégicas importantes para las empresas, puesto su objetivo es el de contribuir en la evolución de las personas y su nivel de cualificación en las organizaciones. La misión de estos planes es apoyar en el logro de los objetivos de la empresa, falicitando el reciclaje de las personas trabajadoras **mejorando sus competencias y facilitando desarrollo profesional en sus puestos de trabajo.**

Si consideramos a los planes de formación como una herramienta para el logro de los objetivos de la empresa, **para las empresas que desarrollan planes para lograr el uso normal del euskara en el trabajo, también será importante el poder desarrollar estos planes en euskara.** Además de objetivo, también supone un derecho el que las empresas y sus trabajadores puedan recibir su formación en euskara.

En este sentido el IMH quiere avanzar en **colaboración con las empresas, para que éstas y sus trabajadores puedan realizar su formación en euskara,** y falicitar el acercamiento de la oferta al mercado. Es decir, que **euskara,** como el castellano y el inglés, sea un **idioma que se utilice en el mundo laboral.**

Catálogo y bajo demanda

Cada año programamos en el **catálogo cursos de Formación Continua** para las personas trabajadoras **en euskara;** las programaciones se presentan en enero y septiembre y en ellas se **pueden inscribir tanto personas como empresas.** En la programación de enero-julio 2010 (disponible en la web www.imh.es) puede localizar los cursos señalados con la pestaña "**euskaraz**" en las áreas de **Fabricación y Mantenimiento.**

Además, para las empresas también está disponible la formación **bajo demanda,** es decir, aquella que se diseña de manera que se ajuste a la estrategia, las necesidades y objetivos de la propia **empresa,** y es la forma **más eficaz de resolver los problemas que se dan en ella.** Se adaptan contenidos, horarios, pudiéndose **impartir tanto en el IMH como en la empresa** y en la mayoría de los casos se pueden dar en euskera, tanto los cursos técnicos como los del área de recursos humanos (INCESS). En la página 3 encontrará la relación de cursos técnicos en euskera.

Si varias empresas presentaran necesidades formativas comunes, el IMH puede crear grupos para que su formación bajo demanda también pueda darse en euskara.

Gestión de personas

Los servicios que ofrece el equipo INCESS del IMH en torno a las competencias también pueden realizarse en euskera, tales como agendas de innovación, diagnosticos... Se detallan en la página 4.

Experiencia

El IMH ofrece desde hace diez años la formación de Ciclos Formativos en euskara y desde 2006 el alumnado de la Ingeniería IMH en Alternancia puede si lo desea, aprender en euskara una parte de las asignaturas. Supone un recorrido natural el que las personas que han realizado su formación de ciclos o ingeniería en euskera puedan continuar su formación continua también en euskera.

Compromiso de entidades

El IMH inicio su plan Goazen para fomentar el uso del euskara junto con Ahize-AEK, y también desde sus inicios el Ayuntamiento de Elgoibar, la Diputación Foral de Gipuzkoa y el Gobierno Vasco colaboran en su financiación. Gracias a Goazen tenemos disponibles diversos recursos par a que la oferta formativa del IMH se pueda realizar en euskera.

Si desea más información acerca de los cursos y servicios que se ofrecen en este catálogo, puede ponerse en contacto con:

IMH, Instituto de Máquina-Herramienta
Responsable: Zigor Esnaola
Secretaría: Eider Iriondo
imhformazioa@imh.es
Teléfono 943 74 41 32
www.imh.es



CURSOS TÉCNICOS

Area de Fabricación

CNC Planos inclinados (HEIDENHAIN) Ciclo 19
Fresadora CNC (FAGOR) nivel 1: programación
Fresadora CNC (FAGOR) nivel 2: preparación
Torno CNC (FAGOR) nivel 1: programación
Torno CNC (FAGOR) nivel 2: preparación
Torno CNC (FAGOR) nivel 3: mecanizado
Torno CNC (FANUC) nivel 1: programación
Preparación y programación de Electroerosión por hilo CNC
Preparación y programación de Electroerosión por penetración CNC

Area de Montaje

Automatismos Eléctricos Cableados
Automatismos Electrohidráulicos (electrohidráulica e hidráulica proporcional)
Automatismos Hidráulicos
Automatismos Neumáticos y Electroneumáticos
Automatismos Electroneumáticos
Automatismos Programables. Siemens I
Automatismos Programables. Omron I
Automatismos Programables. Allen Bradley I
Automatas Programables General. Siemens II
Automatas Programables General. Omron II
Automatas Programables. Allen Bradley II
Elementos de Regulación Automática
Instalación y mantenimiento de CNC . Fanuc
Montaje Mecánico
Aplicaciones y Montaje de Rodamientos.
Programacion de Robots ABB (NIVEL I)
Programacion de Robots ABB (NIVEL II)
Programación de PLCs (Siemens y Omron)
Redes de PLCs (Profibus DP Siemens y Omron)
Wincc Flexible Básico
Sensores. Tipos y Aplicaciones
Motores Eléctricos
Mantenimiento y Localización de Averías Eléctricas

CURSOS TÉCNICOS

Area de Diseño

Interpretación de planos
Cálculo de elementos de máquina
Resistencia de materiales
Autocad
CAD 3D Modelado y planos (Solid Edge I)
CAD 3D Conjuntos (Solid Edge II)

Area de Metrología

Metrología Básica
Maquina de Medir por Coordenadas Nivel I : Programación Geométrica (Programa PC-Dmis)
Maquina de Medir por Coordenadas Nivel II : Medición contra CAD (Programa PC-Dmis)
Tolerancias Geométricas y Superficiales
Plan de Calibración
MSA- VDA
Verificación Dimensional
Brazos de Medición portatil
Control del Producto

Area de Informática

Ms Word
Ms Word Avanzado
Writer Open Office
Writer Avanzado. Open Office.
Ms Excel
Ms Excel Avanzado
Calc. Open Office
Calc. Avanzado. Open Office
Ms Access
Ms Access Avanzado
Internet / Intranet
Diseño y creacion de paginas web
Microsoft Project
Impress
Power point

Ayudas para la financiación de cursos bajo demanda

Las empresas pueden acceder a diferentes ayudas y subvenciones para la realización de formación. El IMH pone a disposición de las empresas más de 15 años de experiencia en la gestión de subvenciones de entidades como: HOBETUZ, FTFE, GOBIERNO VASCO.

Actualmente, existen tres vías principales para financiar la formación que las empresas impartan a sus trabajadores:

1. Convocatorias de subvención a la formación del Departamento de Empleo y Asuntos Sociales de Gobierno Vasco. Estas convocatorias son gestionadas por HOBETUZ.
2. El Sistema Estatal de Bonificaciones a la Seguridad social. Gestionado por la Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo (FTFE).

CURSOS DE HABILIDADES EN TORNO A LA GESTIÓN DE PERSONAS



SERVICIOS PARA LA GESTIÓN DE PERSONAS

Habilidades personales
El proceso del coaching
Técnicas de negociación
Técnicas de venta
Comunicación empresarial
La gestión de proyectos
Dirección de reuniones y gestión del tiempo
Presentaciones eficaces. Cómo hablar en público
Estrés y autocontrol
La inteligencia emocional en el entorno empresarial
Habilidades en torno a los equipos
Equipos de Alto Rendimiento
Liderazgo y motivación
Solución a problemas y toma de decisiones
La creatividad en la empresa
Habilidades de apoyo
Formación de formadores
La atención al cliente, como ventaja competitiva
Atención telefónica
Protocolo y comunicación en la empresa
Habilidades en torno a la gestión de RRHH
Evaluación del desempeño: la entrevista de evaluación
La gestión de competencias
La entrevista de selección
Cómo elaborar un plan de formación
Cómo desarrollar y afianzar actitudes

Dinamización organizativa
Equipos que aprenden
Diagnósticos de participación y motivación y planes para su puesta en marcha
Proyecto compartido. Construir una visión común y crear espíritu de pertenencia
Agenda de la innovación
Agenda de la innovación
Gestión por Competencias
Definición Perfiles
Evaluación desempeño
Análisis Sectoriales
Retribución en base a competencias.
Software Competencias
Gestión de competencias
Gestión Planes Formación
Gestión Desempeño
Encuestas de estudio (clima, satisfacción, etc)
Selección
Diagnósticos de Formación
Planes Formación
Competencias Emocionales (miembros del consorcio de Inteligencia Emocional)
Procesos de Coaching (a nivel directivo y de mano directa e indirecta)
Habilidades en la Gestión de Personas / Management Skills

GESTION DE PERSONAS:

Cursos corporativos

Atendiendo a las necesidades específicas de las empresas INCESS elabora cursos de carácter corporativo, utilizando la información que nos proporcionan los departamentos encargados de desarrollar y/o recibir la formación, con objeto de maximizar el rendimiento del curso.

INCESS es el equipo de trabajo del IMH que ofrece servicios de formación y management, con objeto de mejorar el día a día de las organizaciones, aportando un valor añadido a sus clientes:

- Facilitando el desarrollo de las capacidades y la participación de las personas para mejorar de forma significativa los resultados de las organizaciones.
- Aportando conceptos, metodología y herramientas innovadoras para la gestión integral de los recursos humanos.

Con quién trabaja INCESS:

- Directivos, aportándoles una visión experta para identificar los dominios más críticos en su empresa.
- Los Responsables y Técnicos de recursos humanos, respaldándolos en la gestión de los procesos asociados a su función: reclutamiento, gestión de formación, retribución...
- Los Mandos Intermedios, para convertirse en dinamizadores de las personas y los procesos.
- Al conjunto de las personas trabajadoras, facilitándoles el proceso de apropiación de su desarrollo profesional.

El equipo INCESS lleva trabajando años en el ámbito empresarial y educativo, por tanto, conoce bien ambos puntos de vista empresarial y académico.