



PRESTAKUNTZA ZERBITZUAK ENPRESAK ETA HAUEN LANGILEAK TREBATZEKO



AURKEZPENA



Murgilduta gauden krisi marko honetan, modu positiboan pentsatu beharra dugu eta aprobeixatu ematen diren denbora hutsuneak, eskabideak bertan behera gelditzean eta produkzio prozesua geldi dagoen uneetan. Prestakuntzan inbertitzeko garaia da, enpresak hartu behar duen ibilbideari begira gure baliabideak kualifikatzeko momentua, hain zuzen.

Merkatu eta produktu berriei ekin eta ditugunak hobetu eta optimizatzeko unea dugu.

Aldaketei gogobetez aurre egin ahal izateko, gure pertsonalaren gaitasunen bereganatzea eta hobetzea era egituratuan planifikatu behar dugu.

Horretarako, IMHk egiten badaki eta enpresei jakintza hori eskaini nahi die, ahaliketa modu errentagarrienean prestakuntzan egindako inbertsioa optimizatzen laguntzeko.

Katalogo honetan deskribatzen diren zerbitzuei buruzko informazioari buruz gehiago jakin nahi baduzu, jar zaitez harremanetan:

IMH, Makina Erremintaren Institutua
Zigor Esnaola
zigor@imh.es
Telefonoa 943 74 41 32

PRESTAKUNTZA, BALIOAN INBERTITU

**PRESTAKUNTZA
BEHAR KRITIKOEN
DIAGNOSTIKOA**

**PRESTAKUNTZA-
RAKO LAGUNTZEN
KUDEAKETA ETA
TRAMITAZIOA**

**DIAGNOSTIKO
TEKNOLOGIKOAK**

**PRESTAKUNTZA
ZERBITZUAK
ENPRESAK ETA
HAUEN
LANGILEAK
TREBATZEKO**

**PRESTAKUNTZA
PLANAREN
DISEINUA**

**PRESTAKUNTZAREN
EBALUAZIOA**

**PRESTAKUNTZA
EMAN ETA
KUDEATU**

**EKOIZPEN
PROZESUEN
MANUALIZAZIOA**

IMH ZERBITZUAK ETA PRESTAKUNTZA

1 Prestakuntza behar kritikoaren diagnostika

- Lanpostu giltzarrien gaitasunen identifikazioa, enpresaren hobekuntzarako.
- Pertsonak kualifikatzeko helburuarekin, pertsonalaren gaitasun gabeziak identifikatu, enpresaren garapena edo lanpostuen balioaniztasuna lortzeko.

2 Diagnostiko teknologikoak

- Egungo teknologia identifikatu eta beharrezkoa dena baloratu, egin beharreko aldaketaren arabera.
- Prozesuen hobekuntzan lagundu.

3 Prestakuntza planaren diseinua

- Diagnostikoa egin ondoren, egin behar diren ekintzen identifikazioa.
- Ekintzak lehenetsi.
- Erabili beharreko prestakuntzaren metodologia.

4 Ekoizpen prozesuen manualizazioa

- Ekoizpen prozesuaren gaitasunei elkartutako ezagutza eta eduki teknikoaren esplizitazio eta sintesia.
- Ekoizpen mantentzearen prestakuntza, kontsulta eta laguntzarako manualak.

5 Prestakuntza eman eta kudeatu

- Prestakuntza planean ezarritako prestakuntza eman.
- Prestakuntzaren hornitzaileen kudeaketa.

6 Prestakuntzaren ebaluazioa.

- Prestakuntza amaitu ondorengo, ebaluazioa.
- Lanpostuko aplikagarritasunaren ebaluazioa.

7 Prestakuntzarako languntzen kudeaketa eta tramitazioa.

- Hobetuzekin tramitazioa (Diagnostikoa, prestakuntza)
- Hobetuzekin tramitazioa (Prestakuntza planak EEE -ere-enpresentzat)
- FTFEekin tramitazioa (Gizarte Segurantzari hobariak)





SERVICIOS DE **FORMACION** PARA LA **CAPACITACION** DE LAS EMPRESAS Y SUS TRABAJADORES



PRESENTACION



En este marco de crisis en el que estamos inmersos, debemos de pensar en positivo y aprovechar los tiempos no dedicados al proceso de producción por la caída de pedidos. Es hora de invertir en formación y cualificar a nuestros recursos en la dirección que la empresa debe tomar.

Es momento de abordar nuevos mercados y productos, así como mejorar y optimizar los existentes.

Para poder abordar estos cambios de una manera satisfactoria, debemos de planificar la adquisición y mejora de las competencias de nuestro personal de una manera estructurada.

Para ello, el IMH pone a disposición de las empresas todo su saber hacer, ayudando a optimizar la inversión en formación de la manera más rentable posible.

Si desea ponerse en contacto para recibir información ampliada de los servicios que se describen en este catálogo, puede dirigirse a:

IMH, Instituto de Máquina-Herramienta
Zigor Esnaola
zigor@imh.es
Teléfono 943 74 41 32

LA FORMACIÓN, UNA INVERSIÓN EN VALOR



SERVICIOS Y FORMACIÓN IMH

1 Diagnóstico de necesidades críticas de formación.

- Identificación de las competencias críticas de aquellos puestos clave, para la mejora de la empresa.
- Identificar las carencias competenciales del personal, con el objetivo de cualificar a las personas para el desarrollo de la empresa o para la polivalencia de puestos.

2 Diagnósticos tecnológicos

- Identificación de la tecnología actual y valoración de la necesaria en función del cambio a realizar.
- Acompañamiento en la mejora de procesos

3 Diseño del plan de formación

- Identificación de las acciones a realizar tras el diagnóstico.
- Priorización de las acciones.
- Metodología de formación a utilizar.

4 Manualización de procesos productivos

- Explicitación y síntesis de los conocimientos y contenidos técnicos asociados a las competencias de su proceso productivo.
- Manuales de formación, consulta y apoyo al mantenimiento de la producción.

5 Impartición y gestión de la formación.

- Impartición de la formación establecida en el plan de formación.
- Gestión de proveedores de formación.

6 Evaluación de la formación.

- Evaluación de la formación tras la finalización de la misma.
- Evaluación de la aplicabilidad en el puesto de trabajo.

7 Gestión y tramitación de ayudas para la formación.

- Tramitación con Hobetuz (Diagnóstico, formación)
- Tramitación con Hobetuz (Planes de formación para empresas en ERE)
- Tramitación con la FTFE (Bonificaciones a la SS)

